Date	12/2021
Version	1

Programme de la formation

MANAGER AVEC AUTHENTICITE (VC)

Public visé :

- 1 groupe de collaborateurs d'une même entreprise *(groupe idéalement constitué de manager ou d'associé)*

Objectif(s) opérationnel(s) / compétence(s) visée(s) :

- Clarifier ses pratiques et son style de management
- Mieux se connaître pour prioriser et sélectionner les prochains projets
- Oser faire grandir ses associés

Objectifs pédagogiques :

- Connaître les cibles et savoir adapter son discours
- Être en capacité de réagir aux situations managériales difficiles
- Apprendre à distinguer les modes de fonctionnements d'un interlocuteur
- Adapter son cadre de référence en fonction de son interlocuteur

Durée de la formation :

07 sessions de 02 heures, soit un total de 14 heures de formation.

Lieu de la formation :

Formation à distance en synchrone.

Plusieurs outils seront utilisés afin d'animer la formation distancielle et notamment Zoom, un système de visioconférence pour le travail à distance avec la possibilité de créer des salles de réunion séparés.

Les informations de connexion (identifiant, tutoriel de connexion, etc.) à ces outils seront envoyés avant la formation.

Accessibilité & prise en compte des situations de handicap :

La formation est dispensée via des outils numériques. La formation pourra être adaptée en fonction du handicap.

SKILLS AND CO répond à la réglementation concernant l'accessibilité aux personnes en situation de handicap. Dans ce contexte, nous veillons à l'application des conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de handicap.

Notre processus suit des étapes précises et concrètes :

- ⇨ Identification d'un potentiel handicap
- ⇨ Détermination de la typologie du handicap : moteur, auditif, visuel, intellectuel, psychique ou visuel
- ⇨ Transmission d'un questionnaire pour mettre en place les compensations possibles et personnalisables en adéquation avec le besoin du stagiaire

L'ensemble de ces étapes sont réalisées par un Référent Handicap :

SORG Guillaume
guillaume@skillsandco.fr
06.73.37.73.37

Délai d'accès :

La formation sera accessible au plus tôt en fonction de vos disponibilités et de celles du formateur.

Tarifs :

- Intra : 250,00 euros HT / heure de formation soit un total de 3.500,00 euros HT *(4.200,00 euros TTC dont 700,00 euros de TVA)* pour un cycle de 14 heures
- L'organisme de formation ne pratique pas la subrogation.
- Les règlements peuvent s'effectuer par virement bancaire ou par chèque.
- Le stagiaire effectue un premier versement dont le montant ne peut être supérieur à 30 % du prix dû par le stagiaire. Le paiement du solde, à la charge du stagiaire, est échelonné au fur et à mesure du déroulement de l'action de formation (article L 733-6 du code du travail), selon l'échéancier choisi entre le stagiaire et SKILLS AND CO.

Déroulé / contenu de la formation :

Distanciel - synchrone

MODULE 1
Mon modèle du monde
06 heures

Leçon 1 *(30 minutes)*
Les fondamentaux de la communication et la notion de modèle du monde
Leçon 2 *(01 heure et 30 minutes)*
Comprendre les mécanismes fondamentaux de fonctionnement d'une équipe
Leçon 3 *(02 heures)*
L'influence de mes modèles inspirants sur mon style comportemental
Leçon 4 *(02 heures)*
Identifier mes croyances limitances pour les lever

MODULE 1
Identifier mes leviers individuels
08 heures

Leçon 5 *(01 heure)*
La Communication Non Violente en Action
Leçon 6 *(01 heure)*
Créer un automatisme pour identifier le modèle du monde de l'autre au cours d'un échange et pouvoir m'adapter rapidement
Leçon 7 *(02 heures)*
Savoir mettre en place une délégation efficace
Leçon 8 *(02 heures)*
Savoir fixer des objectifs motivants
Leçon 9 *(02 heures)*
Comprendre et intégrer les enjeux de l'autre dans l'échange

Moyen d'encadrement :

La formation sera dispensée par Isabelle ETCHETO, intervenante de SKILLS AND CO

Isabelle ETCHETO
Psychologue du Travail
isabelleetcheto@orange.fr

« *Depuis près de 25 ans dans les organisations privées comme publiques, Isabelle a à cœur d'accompagner les individus et les collectifs dans leurs projets de transformation.*

Chaque intervention est adaptée aux besoins et à l'environnement de la mission.

Les interventions sont adaptées sur mesure et les outils et méthodes utilisés ont à la fois pour objectifs de travailler sur des situations concrètes, rencontrées par les managers dans leur quotidien ; et d'apporter les éléments théoriques qui permettent la prise de recul nécessaire aux apprentissages.

Tenue au secret professionnel, Isabelle travaille dans un lien de confiance mutuelle qui permet aux stagiaires d'avancer dans leurs transformations.

Isabelle est diplômée en psychologie du travail - Master II - Université Paris X, en administration des Entreprises - Master II - IAE de Potiers et Certifiée en Psychologie Positive.»

L'intervenante pourra être contacté par mail avant et après la session :
isabelleetcheto@orange.fr

Moyens techniques

Pour les sessions de formation, il faudra à minima un ordinateur connecté à internet afin de pouvoir suivre la formation par visio-conférence.
Les accès spécifiques seront indiqués au stagiaire afin qu'il puisse suivre la formation dans de bonnes conditions.
Les stagiaires auront également besoin d'un nécessaire d'écriture pour les cas pratiques.

L'outil principal utilisé sera :

- Zoom, un système de visioconférence pour le travail à distance avec la possibilité de créer des salles de réunion séparées.

Les informations de connexion (identifiant, tutoriel de connexion, etc.) à ces outils seront envoyées avant la formation.

Modalités d'évaluation :

Évaluation faite au fil de la formation, à la fin de chaque phase, afin de s'assurer que les stagiaires ont assimilés les enseignements dispensés lors de l'exposé théorique. Cette évaluation passe notamment par la correction de cas pratiques, éventuels QCM, jeu de questions/réponses, etc.

A la fin de la formation, un échange aura lieu avec l'intervenant afin de s'assurer des acquis du stagiaire.

Modalités d'enseignement à distance :

Il pourra être demandé au stagiaire de mettre en application les différents éléments qui auront été dispensés par le biais de cas pratique.

Ces cas pratiques seront organisés sur la base d'un cas fictif d'entreprise ou d'un cas réel.

Le stagiaire prendra connaissance de la problématique et devra, dans un temps imparti, répondre à la problématique en utilisant l'ensemble des connaissances qui auront été dispensées au cours de la formation. Le cas pratique sera ensuite corrigé par l'intervenant afin de valider les acquis.

Effectif Plancher/plafond

Intra : La formation pourra être dispensée à partir d'1 personne. Le plafond de participants est de 16 personnes.

Référents :
Référent pédagogique : SORG Guillaume
guillaume@skillsandco.fr
06.73.37.73.37

Référent Handicap :
SORG Guillaume
guillaume@skillsandco.fr
06.73.37.73.37